

自仪股份 AP1000 依托工程 JE02 项目顺利完成生产

(上接一版) JE02 项目主要产品 3151 系列变送器, 在以往的核电市场, 对于同等技术要求产品, 都倾向于选用国外进口品牌 3051 系列变送器。该项目是自仪品牌变送器基于美国西屋公司 AP1000 规范标准, 首次运用在我国核电厂内, 因而具有里程碑意义, 它的顺利进行将迎来更多的市场机遇。对比其他品牌, 自仪一厂有自己的优势。自仪一厂拥有整套生产装配流水线, 每个小小的零部件都是自主生产加工, 在生产加工和成本控制上占据了优势地位。目前自仪一厂正在加快步伐, 积极研发新产品,

相信在自仪股份全体成员共同努力下, 在不久的将来, 自仪品牌将更具有竞争力, 在核电和其他自动化领域拥有更多的市场机遇。同时, 该项目后续的现场安装和单体调试也是不可忽视的一个环节, 自仪股份不仅做到质量第一, 也做到服务第一。

JE02 项目顺利完成生产, 标志着自仪品牌将深入到核电市场领域, 自仪股份在未来的核电市场能发展的越来越好, 拥有越来越多的市场空间, 打响自仪品牌, 在核电领域占据不可替代的地位。

(系统工程公司 季清丽)

编者按:

这是一封中核核电运行管理有限公司二厂维修一处发给自仪七厂的感谢信。

该公司装置中主蒸汽至 ADG 供汽调节阀 (1/2ADG101VV), 发生运行缺陷, 原因是产品设计数据与实际工况存在差异, 导致阀门在使用中不甚理想。在今天的停车检修中, 该公司第一时间交自仪七厂进行排除故障, 自仪七厂第一时间作出反应, 派出项目负责人为技术骨干, 进行技术认证, 提出解决方案, 得到客户的高度评价, 树立了自仪七厂形象。

自仪股份自仪七厂员工像关爱家人一样, 关爱产品, 并拥有一批技术过硬, 善于创新的服务能手, 不断巩固和进一步发展与客户长期、稳定的合作关系。作为一家涉足核电、军工领域企业, 为国家重大项目提供高端产品的国内知名企业, 必将不断提升企业形象立于不败之地。

感谢信

上海自动化仪表股份有限公司自动化仪表七厂:

2012 年 11 月, 我厂主蒸汽至 ADG 供汽调节阀 (1/2ADG101VV) 出现了超调缺陷, 由于该阀门原系机械安全稳定性, 该缺陷引起了我们重视, 列入机组重大项目进行跟踪处理。

针对该缺陷, 贵厂积极组织技术骨干, 赴泰山地区进行技术讨论, 技术方案确定后, 及时安排, 统筹协调, 较短的时间内, 完成了该阀门气动执行机构、调心调压等条件的供货, 贵厂跟踪技术人员, 指导跟踪阀门的安装、调试及投运。在贵厂双方一直努力下, 1、2 号机 2 号阀门均顺利通过了各工作状态的调试, 满足运行要求, 有力的保障了机组的安全稳定运行。

1/2ADG101VV 阀门故障在较短时间内成功处理, 是与贵厂雄厚的技术实力与优秀的团队分不开的。技术, 让贵公司的产品值得信赖; 团队, 让贵公司的工作更高效有力。特别提出贵厂项目负责人及调试等工作人员, 在接到现场反馈后, 总在第一时间给予支持和有力的支持, 这种服务的意识、工作作风与理念是此次问题解决的有力保障。

在此, 谨代表项目组对贵厂大力协助致以衷心谢意! 感谢贵公司工作的全力支持, 并祝贵公司在今后的日子里各项业务蒸蒸日上, 更加辉煌!

此致!



努力学习业务知识 成为技术兼商务型销售人才

本报讯 2013 年 8 月 7 日, 公司销售部东北、华北地区销售公司办事处销售员, 参加为期 9 天的产品知识培训。培训邀请技术中心总线室张庆军主任、宁亮工程师以及 DCS 公司朱强总经理、徐志良工程师等, 为销售人员培训产品知识, 充分体现了自仪股份领导对地区销售公司的关心和支持。

培训期间, 技术中心现场总线室张主任的讲解, 使培训人员对现场总线认知程度有新的提升; DCS 公司朱总循循善诱, 深入浅出地讲解 DCS 系统相关知识, 包括 DCS 发展史、现状、前景及软硬件和配置方面的知识介绍。使非对口专业的“外行人”有了初窥门径的感觉。在徐工讲解专业性较强的硬件、配置相关讲解时, 沈阳办事处牛主任不时用他丰富的工作经验, 理论联系实际, 用通俗易懂的语言解释给大家听, 使大家对高新技术有着“零距离”感。整场培训严肃不失活泼、紧张不乏兴奋, 内容丰富细致, 学习受益匪浅。从最后测试的良好成绩反映出, 自仪股份“商务型销售员”正朝着“技术兼商务全面型人才”方面发展。培训学习既提升了员工自身专业素质, 又为销售工作打下良好基础。

时间匆匆, 为期 9 天的培训已圆满落幕, 自仪股份培训项目将越来越多, 自仪销售部员工将时刻准备着市场考验和客户考验。(销售部 王子良)

打造公平竞争平台 为提高制造能力提供强劲的推动力

——上海横河举办职工技能比武大赛

本报讯 (通讯员 傅国强) 2013 年度上海横河电机有限公司技能比武海选大赛于 9 月 8 日如期举行。此次比武海选大赛分“锡焊和氩弧焊”两部分, 分别在上海横河公司放大器室和氩弧焊车间举行。比赛通过对选手特定技艺考验, 进行职业技能水平的综合考评, 从 10 名参赛员工中选出 2 名优胜者, 赴日参加比赛。

比赛当天, 由制造部、技术部和办公室资深人员

组成专业评审委员会, 对整场比赛进行了全程监督。在比赛公平、公正的原则下, 先将每个参加比赛的作品进行封存编号, 再让评审员对选手作品进行公正详尽评比。最后, 经委员会评审, 蒋为洁、张雄伟两位员工凭借个人过硬的技术, 熟练的操作, 分别摘得“锡焊和氩弧焊”项目的第一名, 荣获此次赴日比赛的资格。本次技能比武海选大赛, 选拔赴日比赛人员的形式, 是上海横河首次举办出国比赛赛事, 在公司内引起很大反响, 受到广大员工一致认同, 认为公司领导在选拔人才上的重视度和公平性。



新颖的比赛形式, 不仅为员工提供了一个公平竞争的平台, 更将大大促进一线员工在生产岗位上学习技能的积极性, 进一步提高一线员工劳动技能和职业素养, 为提升上海横河生产能级提供强劲的推动力。

“比海深、比山高”的兄弟情谊

本报讯 (通讯员 王昱) 9 月 2 日, 巴基斯坦 5 名技术人员来自仪股份 DCS 公司, 进行为期一周的恰希玛核电站项目培训。DCS 公司技术服务部曹洪元、工程部于浩淼、韩巍三名工程师对他们进行了系统培训。



参与培训的巴基斯坦 5 名技术人员, 经验比较丰富, 在培训期间, 他们针对系统使用方法, 如何排除故障等提出一系列问题, 培训老师为用户进行了系统的培训, 并且对对方提出的各种问题进行详细解答。巴基斯坦几位工程师非常勤奋好学, 为人风趣幽默, 他们对本次培训表示非常满意。在离开中国之前赠送一幅亲手描绘的画送给我们留念, 公司也赠予他们中国脸谱屏风作为回礼。这充分体现出中巴两国“比海深、比山高”的兄弟情谊, 融入我们的血脉, 成为一种崇高而坚定的信念, 化为实实在在的行动。

融入七厂工作 实现人生目标

——自仪七厂新员工培训侧记

本报讯 “踏进七厂, 让我们有了家的感觉; 走进车间, 让我们感受到现代化企业的气派; 这里的氛围宽松, 这里的员工热情, 把我们大学生捧为嘉宾。新员工培训班系统课程, 教会我们如何从一名大学生到企业员工实现华丽转身, 专业课更是将我们引入阀门知识的海洋, 从中也深入地了解七厂的历史、市场、产品、管理、文化和发展……。我们深知, 七厂今后的发展, 我们肩负着重大责任, 我们一定牢记重托, 接好这一棒……”这是近日自仪七厂举办的新员工培训班 2013 届大学生的一番感言。

自仪七厂举办新进大学生入厂培训班, 为上进大学生提供了一个全面了解七厂的平台, 帮助他们快速融入七厂各项工作。为期六天培训, 15 名新员工认真学习企业安全生产、管理制度、公司生产、营销、管理基本流程等各方面知识。

厂长、书记亲临讲台, 分别作了培训班动员和自仪七厂 3-5 年发展战略介绍, 向新员工详细描述了企业未来发展的蓝图, 勉励大学生要抓住入厂培训

机会, 做好自身职业生涯的规划, 把七厂发展同自己发展紧紧联系在一起, 一步一个脚印, 实现自我人生目标。培训班大量课时, 重点介绍了企业三个引进系列产品、国家重大科技攻关项目——超(超)临界火电机组阀门国产化以及自仪七厂参与核电、军工项目, 使大学生对自仪七厂、自仪产品有了进一步了解。

自仪七厂通过举办新员工培训班, 让大学生缩短了从学生转变为员工的迷茫期, 加强了对企业及其产品、运作的感性认识。大家纷纷表示, 这次培训让他们感受到了七厂对他们浓浓的关怀和对新员工寄予的殷切期望, 要认真整理听课记录, 消化吸收培训内容, 运用自己的专业水平, 把它转化为工作正能量, 尽快融入七厂、融入工作。

培训班结束后, 还组织新进大学生开展“观上海, 创新思路; 看自仪, 树立信心”活动。

(自仪七厂 黄振声 黄春花)

(上接一版) 捐赠仪式上, 陆总用最平实的语言将美好的祝愿送给孩子们, 祝愿孩子们身体健康, 快乐成长, 并激励孩子们努力学习, 将来成为社会的栋梁之才。福星小学董事长、台商企业家赖雪卿女士代表学校全体师生对此次活动表示衷心的感谢和敬意, 并表示学校将不断提高教学质量, 认真办学, 回馈全社会的关怀和支持。最后, 16 位困难学生代表走上主席台, 满心欢喜地领到了新学期崭新的书包和文具。

捐赠仪式后, 赖雪卿董事长和葛建军校长带领大家参观了“自仪泰雷兹·再生电脑教室”。上海自仪泰雷兹以服务城市发展为己任, 将继续以极大的热情投身于服务社会、改善民生的公益和环保事业。

传递爱心 播种希望

——记上海自仪泰雷兹电脑捐赠活动

